



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

08.10.2026

№ 377

Астана қаласы

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана развития систем квалификаций
и навыков Министерства по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан на 2027-2029 годы**

В соответствии пунктом 7 постановления Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года №701 «Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан», поручением Аппарата Правительства Республики Казахстан от 7 июля 2026 года №16-14/3634 **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан на 2027-2029 годы (далее-План).

2. Департаменту кадровой и воспитательной работы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан обеспечить:

1) координацию работы структурных подразделений Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан по реализации мероприятий, предусмотренных Планом;

2) проведение мониторинга реализации Плана, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующих сведений в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан Садырбаева Е.А.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит рассылке.

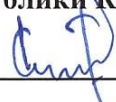
Исполняющий обязанности министра
генерал-майор

К. Турсынбаев

001473

«УТВЕРЖДАЮ»

**Исполняющий обязанности министра
по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан**


_____ **К. Турсынбаев**

«2» 10 2026 года

**ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития системы квалификаций и навыков
Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан
на 2027–2029 годы**

Астана – 2026

1. ПАСПОРТ ПЛАНА

Наименование	Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан на 2027–2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан
Соисполнители	Министерство просвещения Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, местные исполнительные органы
Цель	Совершенствование и развитие системы квалификаций и навыков в сфере гражданской защиты Республики Казахстан путем формирования современных требований к профессиональным компетенциям, знаниям, умениям и навыкам работников МЧС РК, развития и актуализации профессиональных стандартов, повышения качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, а также обеспечения соответствия квалификаций работников современным и перспективным требованиям отрасли.
Основные задачи	– прогноз потребности отраслей в кадрах и компетенциях; – разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций; – разработка и актуализация профессиональных стандартов; – развитие системы оценки и признания профессиональных квалификаций работников и специалистов; – формирование кадрового потенциала МЧС РК и обеспечение отрасли квалифицированными специалистами, соответствующими современным требованиям; – внедрение современных подходов к развитию профессиональных компетенций, включая цифровизацию, новые технологии и передовые методы работ; – обеспечение взаимосвязи системы квалификаций с кадровой политикой МЧС, включая подбор, расстановку, обучение и профессиональное развитие работников; – мониторинг потребности отрасли в квалифицированных кадрах и прогнозирование перспективных профессий и компетенций; – совершенствование нормативно-методической базы.
Сроки реализации	2027–2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	– сформирована единая система отраслевых квалификаций и компетенций, соответствующая современным и перспективным требованиям отрасли; – актуализированы профессиональные стандарты, квалификационные требования и образовательные программы с учетом изменений технологий и законодательства; – создана база для непрерывного профессионального развития работников на протяжении всей трудовой деятельности;

	– повышена производительность и качество выполнения профессиональных функций за счет соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов; – обеспечено соответствие образовательных программ требованиям рынка труда и профессиональных стандартов; – повышено качество подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.
--	--

Нормативно-правовая основа: Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан на 2027–2029 годы разработан в соответствии с:

- Законом Республики Казахстан «О гражданской защите» от 11 апреля 2014 года № 188-V;
- Национальной рамкой квалификаций;
- Правилами разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;
- Правилами формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций;
- Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций;
- Правилами признания профессиональных квалификаций;
- Правилами создания и деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям;
- Правилами формирования, актуализации и ведения реестра профессий;
- Концепцией развития рынка труда Республики Казахстан;
- иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и документами системы государственного планирования, регулирующими вопросы развития человеческого капитала, системы квалификаций, образования, занятости и гражданской защиты.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг исполнения Отраслевого плана проводится МЧС РК 2 раза в год. Результаты мониторинга направляются в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Перечень сокращений:

МЧС – Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

КПБ – Комитет промышленной безопасности;

ПБ – промышленная безопасность;

МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

МЭПР – Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан;

МНВО – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;

МП – Министерство просвещения Республики Казахстан;

ОС – Отраслевые советы;

МИО – местные исполнительные органы;

НПП «Атамекен» - Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»

АО «ЦРТР» – АО «Центр развития трудовых ресурсов»;

НРК – Национальная рамка квалификаций;

ОРК – отраслевая рамка квалификаций;

ПС – профессиональный стандарт;

ОП – образовательные программы;

ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

КС – Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;

ТКХ, ТКХД – тарифно-квалификационные характеристики;

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

При Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан действуют 2 отраслевых совета:

- в области гражданской защиты;
- в области промышленной безопасности.

Действующие составы обоих отраслевых советов утверждены приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 2 апреля 2025 года № 113 «Об утверждении составов Отраслевых советов по профессиональным квалификациям Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан», заменившим ранее действовавший приказ от 23 ноября 2023 года № 640. Отраслевой совет в области гражданской защиты действует в составе 18 человек, Отраслевой совет в области промышленной безопасности – в составе 21 человека всего 39 членов по обоим советам.

В состав отраслевых советов включены представители государственных органов, отраслевых ассоциаций, базовых предприятий, организаций высшего, технического и профессионального образования, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» и Национального органа по профессиональным квалификациям.

Методологическое сопровождение деятельности отраслевых советов осуществляется при участии АО «Центр развития трудовых ресурсов» как Национального органа по профессиональным квалификациям.

Организационное и нормативное правовое сопровождение деятельности Советов обеспечивается секретарями – главными экспертами профильных структурных подразделений МЧС РК.

В 2026 году Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан проведено 4 заседания Отраслевого совета по профессиональным квалификациям.

Развитие отраслевой системы квалификаций и профессиональных стандартов

В настоящее время в МЧС РК сформирована нормативная и организационная основа для развития отраслевой системы квалификаций. Действует Отраслевая рамка квалификаций в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, определяющая квалификационные уровни, признаваемые в отрасли. Ведется актуализация Отраслевой рамки квалификаций в сфере промышленной безопасности.

За период с 2023 по 2026 годы (за 3 года) разработано 13 профессиональных стандартов в области промышленной безопасности и в реестр профессий включены 38 профессий, по линии ликвидации ЧС – 1 профессиональный стандарт «Гражданская защита» по 6 профессиям, по линии пожарной безопасности – 1 профессиональный стандарт «Пожарная безопасность» по 13 профессиям, по линии гражданской защиты – 1 профессиональный стандарт «Деятельность в области диспетчерской службы при чрезвычайных ситуациях» по профессии «Диспетчер 112».

В 2025 году утвержден профессиональный стандарт «Гражданская оборона», предусматривающий требования к профессиональным компетенциям специалистов и использование стандарта при назначении на должность, подтверждении квалификации, аттестации, оценке, сертификации, подготовке и переподготовке.

Профессиональные стандарты в области промышленной безопасности устанавливают требования к знаниям, умениям, навыкам, опыту, компетенциям, трудовым функциям и уровню квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

В 2025–2026 годах обновлены квалификационные требования к категориям должностей органов гражданской защиты, включая требования к образованию, специальности и стажу работы. Для сотрудников и военнослужащих органов гражданской защиты действует система определения классной квалификации, основанная на результатах проверки профессиональной служебной и физической подготовки.

Вместе с тем сохраняется необходимость дальнейшего совершенствования отраслевой системы, в том числе: актуализации профессиональных стандартов с учетом современных технологий и изменений законодательства; обеспечения соответствия профессиональных стандартов квалификационным требованиям по должностям; усиления взаимосвязи профессиональных стандартов с образовательными и учебными программами; совершенствования механизмов оценки и подтверждения профессиональных квалификаций; формирования единого подхода к развитию профессиональных знаний, умений и навыков работников МЧС; определения перспективной потребности отрасли в новых квалификациях и компетенциях.

Кадровое обеспечение и потребность отрасли в кадрах

На сегодняшний день занятыми в сфере промышленной безопасности (инспектор по промышленной безопасности) являются 58 специалистов в отраслях промышленности.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения РК, до 2030 года потребность в кадрах в сфере промышленной безопасности составляет 52 специалиста технического профиля (инженеры по промышленной безопасности, ОТиТБ).

Академия гражданской защиты имени Малика Габдулина МЧС Республики Казахстан (далее - Академия) является единственным в Республике Казахстан высшим учебным заведением, осуществляющий подготовку кадров по образовательным программам в сфере гражданской защиты.

Академия реализует свою деятельность в соответствии с государственной лицензией на занятие образовательной деятельностью и обучает по образовательным программам: 6В12302 – Пожарная безопасность»; «6В12303 - Защита в чрезвычайных ситуациях»; «6В12304 - Пожаротушение и аварийно-спасательное дело»; «6В12191 - Командная тактическая сил гражданской обороны». Обучение проводится на казахском и русском языках.

Ежегодно согласно государственного заказа в Академию поступают и выпускаются 100 курсантов и по окончании учебы все выпускники распределяются по должностям в территориальные подразделения МЧС.

3. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОТРАСЛЕВОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И НАВЫКОВ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2027–2029 ГОДЫ

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
Глава 1. Прогнозирование кадровой потребности				
Целевой индикатор 1. Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами согласно прогнозной потребности отрасли (2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%) в том числе: – в сфере гражданской защиты: 2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100% – в сфере пожарной безопасности: 2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100% – в сфере диспетчер 112: 2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%				
Целевой индикатор 2. Доля образовательных программ, разработанных с учетом требований профессиональных стандартов (2026 год – 0 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед.) в том числе: – в сфере гражданской защиты: 2026 год – 0 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед. – в сфере пожарной безопасности: 2026 год – 0 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед. – в сфере промышленной безопасности: 2026 год – 0, 2027 год – 0%, 2028 год – 0%, 2029 год – 0%				
1.1.	Определение текущей и перспективной потребности в кадрах для формирования целевого государственного образовательного заказа на подготовку кадров	Справка	январь (ежегодно)	МЧС, МТСЗН, МНВО, МП, МИО
1.2.	Выявление новых и трансформирующихся профессий отрасли и формирование предложений для включения в НКЗ	Справка	январь (ежегодно)	МЧС, МТСЗН
Глава 2. Разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций				
Целевой индикатор 3. Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли (2026 год – 0 ед., 2027 год – 1 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед.) в том числе:				
2.1.	Актуализация ОРК с учетом развития направлений отрасли	Утверждённая ОРК	1 квартал 2027 года	МЧС, ОС
2.2.	Разработка ОРК с учетом новых и трансформирующихся профессий отрасли	Утверждённая ОРК	по мере необходимости	МЧС, ОС
Глава 3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов				
Целевой индикатор 4. Количество разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов с учётом новых профессий (Атлас новых профессий), компетенций в условиях цифровой				

трансформации и влияния искусственного интеллекта (600 новых профессий, требующих актуализации и (или) разработки) (2026 год – 2, 2027 год – 0, 2028 год – 15, 2029 год – 3)				
3.1.	Обеспечение мониторинга исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов	информация руководству	февраль (ежегодно)	МЧС, ОС
3.2.	Формирование предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов, компетенций в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта	Официальное письмо, направленное в МТСЗН	январь (ежегодно)	МЧС, ОС
3.3.	Актуализация профессиональных стандартов в области промышленной безопасности	Приказ МЧС, 13 ПС	декабрь 2028 года	МЧС, ОС
3.4.	Актуализация профессионального стандарта в области гражданской обороны	Приказ МЧС, 1 ПС	декабрь 2028 года	МЧС, ОС
3.5.	Актуализация профессионального стандарта в области пожарной безопасности	Приказ МЧС, 1 ПС	декабрь 2029 года	МЧС, ОС
3.6.	Актуализация профессионального стандарта в области гражданской защиты	Приказ МЧС, 1 ПС	декабрь 2029 года	МЧС, ОС
3.7.	Разработка профессионального стандарта в области гражданской защиты	Приказ МЧС, 1 ПС	декабрь 2028 года	МЧС, ОС
3.8.	Разработка и (или) актуализация профессиональных стандартов в области диспетчерской службы при чрезвычайных ситуациях	Приказ МЧС, 1 ПС	декабрь 2029 года	МЧС, ОС
Глава 4. Развитие деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям				
Целевой индикатор 5. Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (2026 год – 65%, 2027 год – 70%, 2028 год – 75%, 2029 год – 80%)				
4.1.	Обеспечение качества состава ОС с привлечением экспертов отрасли из предприятий, отраслевых ассоциаций, работодателей, организаций образования	Приказ Министра, информация	февраль (ежегодно)	МЧС, ОС
4.2.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевого совета	Протокол ОС, утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МЧС, ОС

Глава 5. Подготовка кадров в организациях высшего, технического и профессионального образования

Целевой индикатор 6. Количество ведомственных организаций, осуществляющих подготовку, переподготовку, повышение квалификации специалистов в сфере гражданской защиты (2026 год – 2, 2027 год – 2, 2028 год – 2, 2029 год – 2)

АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере гражданской защиты» и Академия гражданской защиты им. М. Габдуллина

5.1.	Обеспечение подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов в сфере гражданской защиты ведомственными организациями	Справка	ежегодно	МЧС
------	---	---------	----------	-----

Глава 6. Трудоустройство

Целевой индикатор 7. Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по отрасли (2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%)

6.1.	Обеспечение трудоустроенных выпускников ОВПО по отрасли	Распределение протоколом АГЗ и назначение приказом начальника территориальных подразделений	февраль (ежегодно)	МЧС, ОС
6.2.	Содействие в трудоустройстве выпускников учреждений технического и профессионального образования	Справка	Июнь (ежегодно)	МИО, «Атамекен» НПП, МЧС

Глава 7. Переподготовка кадров и повышение квалификации работников

Целевой индикатор 8. Количество работников отрасли, прошедших переподготовку и повышение квалификации (2026 год – 70 чел., 2027 год – 80 чел., 2028 год – 90 чел., 2029 год – 100 чел.)

7.1.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников	Отчётная информация	ежеквартально	МЧС
------	--	---------------------	---------------	-----

Целевой индикатор 9. Количество разработанных курсов и размещенных на Skills Enbek в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год – 0 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед.)

7.2.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта	Отчётная информация в МТСЗН	декабрь (ежегодно)	МЧС
------	--	-----------------------------	--------------------	-----